



БРЕСТСКИЙ
МЯСОКОМБИНАТ

ГО "Упаўсюдная крамава арганізацыя
"Брэстскі мясакантынент"

ОТКРЫТЫЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
"БРЕСТСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ"
224034, ул. Пяталіна Сямёнова, д. г. Брэст
Тел.: +375 662 27 78 39, факс: +375 662 27 78 60
E-mail: myasokombinat@brestmyasokombinat.by
BY 6949 АКВВ 3002 3004 3004 0000 0000
OAO «БЗ МЯСОКОМБИНАТ»
АДРЕС: БАКАЛ. Г. БРЕСТ, П. ДЗІЯВІЯКСКАГА, 15
BY 6949 АКВВ 3002 3004 3004 0000 0000

ДА "Беларуская служба кадраў"
"Брэстскі мясакантынент"

АДКРЫТЫЕ АКЦИОНЕРНОЕ ТОВАРИЩЕСТВО
"БРЕСТСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ"
224034, ул. Пяталіна Сямёнова, д. г. Брэст
Тел.: +375 662 27 78 39, факс: +375 662 27 78 60
E-mail: myasokombinat@brestmyasokombinat.by
BY 6949 АКВВ 3002 3004 3004 0000 0000
OAT "БЗ БЕЛАРУСЬ"
АДРЕС: БАКАЛ. Г. БРЕСТ, П. ДЗІЯВІЯКСКАГА, 15
BY 6949 АКВВ 3002 3004 3004 0000 0000

Иск. № 01-24/3

Дата 24.01.2023

Директору ООО "Эполь Софт"

Благодарственное письмо

ОАО «Брестский мясокомбинат» - лидер мясоперерабатывающей промышленности Республики Беларусь. Ключевые факторы успеха компании - высокое качество выпускаемой продукции, постоянный контроль на всех этапах производства, современные технологические процессы, профессиональный менеджмент и совокупная система подбора и обучения персонала.

В настоящее время на предприятии работает более 2000 сотрудников, развитие компетенций которых – основная цель в области кадровой стратегии компании. Для достижения этой цели HR службе предприятия необходимо решить следующие задачи:

- проанализировать степень соответствия сотрудников занимаемой должности;
- получить всестороннюю оценку результатов работы каждого специалиста: самого сотрудника, руководителя и коллег;
- определить специалистов, у которых есть способности и желание развивать компетенции, в том числе для повышения в должности;
- сформировать план развития компетенций для каждого перспективного сотрудника и следить за динамикой;
- снизить риск инвестирования в обучение некомпетентных сотрудников.

Для решения поставленных задач необходима была программа для оценки сотрудников, которая будет аккумулировать и обрабатывать данные для оценки.

Важными требованиями к программе были:

- максимальное соответствие сложившемуся порядку работы, которое потребует изменения принципов и подходов к выполнению задач управлению персоналом;

- простой и понятный интерфейс, который займёт минимальное время на обучение.

Программа для оценки сотрудников была создана ООО «Эполь Софт». В настоящее время оценка компетенций выглядит следующим образом:

1. Сотрудник с помощью системы самостоятельно дает оценку своим компетенциям в рамках занимаемой должности и в различных разрезах.
2. Руководитель с помощью программы оценивает результаты работы и собирает отзывы коллег.
3. Руководитель совместно с сотрудником обсуждает результаты.
4. Принимается решение о переводе сотрудника на следующую позицию, формируется перечень целей по развитию либо назначается дополнительная встреча.
5. HR служба формирует аналитические отчеты.

В результате внедрения удалось:

- сформировать кадровый резерв компании, который позволяет удовлетворять потребность в руководителях среднего и высшего звена;
 - сократить затраты на подбор и обучение, т. к. вакансии специалистов закрываются благодаря внутренним источникам: в 2022 г. 18% открытых вакансий были закрыты в порядке внутреннего перевода.
 - мотивировать сотрудников к развитию, благодаря чему проведено 313 чел./обучений за 2022 год, наблюдается рост компетенций;
 - оптимизировать затраты на развитие персонала – большинство сотрудников, которые проходят обучение, продолжают работать в компании.
- Также хотим отметить, что внедрение системы заняло 2 месяца, не вызвало сопротивления пользователей и не потребовало продолжительного обучения благодаря тому, что:
- программа для оценки сотрудников разработана в полном соответствии со спецификой работы управления персоналом нашей компании;
 - система проста в использовании, имеет понятный интерфейс и гибкий функционал.

ОАО «Брестский мясокомбинат» выражает благодарность ООО «Эполь Софт» за сотрудничество!

Начальник отдела подбора и развития персонала

Т.В.Куликова



БРЕСТСКИЙ
МЯСОКОМБИНАТ

ГО "УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ ХОЛДИНГА
"КОНЦЕРН БРЕСТМЯСОМЛПРОМ"

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«БРЕСТСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ»
224034, ул. Писателя Смирнова, 4, г. Брест
Тел.: +375 162 27 78 39, тел./факс: +375 162 27 78 60
E-MAIL: BMK@MKBREST.BY, WWW.BRESTMEAT.BY
P/S BY89 АКВВ 3012 7801 3001 0100 0000
ОАО «АСБ БЕЛАРУСБАНК»
АДРЕС БАНКА: Г. МИНСК, ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 18
БИК АКВВВУ2Х, УНП 200020262

ДА "КІРУЮЧАЯ КАМПАНІЯ ХОЛДЫНГУ
"КАНЦЭРН БРЭСТМЯСАМАЛПРАМ"

АДКРЫТАЕ АКЦЫЯНЕРНАЕ ТАВАРЫСТВА
"БРЭСЦКІ МЯСАКАМБІНАТ"
224034, вул. Пісьменніка Смірнова, 4, г. Брэст
тэл.: +375 162 27 78 39, тэл./факс: +375 162 27 78 60
E-MAIL: BMK@MKBREST.BY, WWW.BRESTMEAT.BY
P/S BY89 АКВВ 3012 7801 3001 0100 0000
ААТ "АСБ БЕЛАРУСБАНК"
АДРАС БАНКА: Г. МІНСК, ПР. ДЗЯРЖЫНСКАГА, 18
БІК АКВВВУ2Х, УНП 200020262

Исх. № 03-12/27
Дата 22.03.2021

Директору ООО "Эполь Софт"
Цилиндю В.Ю

Благодарственное письмо

ОАО «Брестский мясокомбинат» выражает благодарность за программу «Assessment Tool», которая помогла автоматизировать систему оценки по компетенциям персонала. Программа имеет гибкий функционал, проста в использовании как для администратора, так и для пользователя, что очень важно, чтобы внедрение не вызывало раздражение.

Сотрудники ООО «Эполь Софт», профессионалы своего дела, которые всегда доступны и доброжелательны.

Спасибо за отзывчивость и оперативность!

Не сомневаемся, что дальнейшее сотрудничество будет еще плодотворнее!

Начальник бюро по работе с персоналом



Т.В. Куликова